**國立宜蘭大學人文及管理學院教師升等個人資料表**

**一、個人基本資料**

**(一) 基本資料**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 中文姓名 |  | 英文姓名 |  | | |
| (Last Name) (First Name) (Middle Name) | | |
| 職 稱 |  | 系 所 |  | 到職日期 | 年 月 日 |
| 聯絡電話 | (公). | | (私). | | |
| 傳真號碼 |  | | E-MAIL |  | |

**(二) 主要學歷 (大學以上學歷，由最高學歷往下填寫)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **畢 / 肄業學校** | **國 別** | **主修學門系所** | **學 位** | **起 訖 年 月** |
|  |  |  |  | 年 月~ 年 月 |
|  |  |  |  | 年 月~ 年 月 |
|  |  |  |  | 年 月~ 年 月 |
|  |  |  |  | 年 月~ 年 月 |

（本表如不敷使用，請自行新增）

**(三) 現職與專長相關之經歷**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **服 務 機 關** | **服務部門 / 系所** | **職 稱** | **起 訖 年 月** |
| 現職： | | | |
|  |  |  | 年 月~ 年 月 |
|  |  |  | 年 月~ 年 月 |
| 經歷： | | | |
|  |  |  | 年 月~ 年 月 |
|  |  |  | 年 月~ 年 月 |
|  |  |  | 年 月~ 年 月 |
|  |  |  | 年 月~ 年 月 |

（本表如不敷使用，請自行新增）

**(四) 專長**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | 2. | 3. | 4. |

（本表如不敷使用，請自行新增）

**(五) 升等期間休假、請假、借調等紀錄**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **事 由** | **留職留 (或停)薪** | **起 訖 年 月** |
|  | 留職**留**薪  留職**停**薪 | 年 月~ 年 月 |
|  | 留職**留**薪  留職**停**薪 | 年 月~ 年 月 |
|  | 留職**留**薪  留職**停**薪 | 年 月~ 年 月 |

（本表如不敷使用，請自行新增）

**二、教師研究部分**

**(一) 期刊論文一覽表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序號** | **升等期間研究成果名稱及相關發表資料** | **期刊分類**  (說明1) | **送審人分類**  (說明2) | **分數** |
| **期刊論文**  必須填寫所有作者 (按原刊登之排序；請以粗體字標示送審人姓名、第一或通訊作者則請以“\*”號標示)、年份、著作名稱、期刊名稱、卷期、起訖頁數。 | | | | |
| 範例 | Huang, YH, **Chen, CC**\*, and Shen, CH (2014). Dynamics of Sovereign Credit Contagion. *Journal of Derivatives*, 22:1, 27-45. | 第1類  **A (4.0分)**  **B (3.5分)**  **C (3.0分)**  **D (4.0分)**  **E (3.5分)**  第2類 (2.0分)  **第3類** (1.5分) | 第1或通訊作者 (100%)  第2作者 (70%)  第3作者 (60%)  第4作者 (50%)  第5作者或以上 (30%) |  |
| 1 |  | 第1類  **A (4.0分)**  **B (3.5分)**  **C (3.0分)**  **D (4.0分)**  **E (3.5分)**  第2類 (2.0分)  **第3類** (1.5分) | 第1或通訊作者 (100%)  第2作者 (70%)  第3作者 (60%)  第4作者 (50%)  第5作者或以上 (30%) |  |
| 2 |  | 第1類  **A (4.0分)**  **B (3.5分)**  **C (3.0分)**  **D (4.0分)**  **E (3.5分)**  第2類 (2.0分)  **第3類** (1.5分) | 第1或通訊作者 (100%)  第2作者 (70%)  第3作者 (60%)  第4作者 (50%)  第5作者或以上 (30%) |  |
| 3 |  | 第1類  **A (4.0分)**  **B (3.5分)**  **C (3.0分)**  **D (4.0分)**  **E (3.5分)**  第2類 (2.0分)  **第3類** (1.5分) | 第1或通訊作者 (100%)  第2作者 (70%)  第3作者 (60%)  第4作者 (50%)  第5作者或以上 (30%) |  |
| 小計 |  | | |  |
| 說明1：**期刊分類請參考本院教師聘任及升等審查細則第四條第一項第一款**，如期刊被多個索引所認定，請送審人擇一勾選。  說明2：送審人分類說明：請送審人擇一勾選於該期刊論文之作者順位。 | | | | |

（本表如不敷使用，請自行新增）

**(二) 研討會論文一覽表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序號** | **升等期間研究成果名稱及相關發表資料** | **研討會分類** | **送審人分類**  (說明) | **分數** |
| **研討會論文**  必須填寫所有作者 (按原刊登之排序；請以粗體字標示送審人姓名、第一或通訊作者則請以“\*”號標示)、年份、著作名稱、研討會名稱、地點、日期。 | | | | |
| 範例 | Chen, CD, **Chen, CC**\*, and Cheng, CM (2013). Impacts of the Stock Market Liberalization in China: Evidence from the Foreign Institutional Investor. The Southwestern Finance Association 2013 Annual Meeting, New Mexico, USA, March 12-16, 2013. | 全文刊登 (0.5分)  摘要刊登 (0.3分) | 第1或通訊作者 (100%)  非第1或通訊作者 (50%) |  |
| 1 |  | 全文刊登 (0.5分)  摘要刊登 (0.3分) | 第1或通訊作者 (100%)  非第1或通訊作者 (50%) |  |
| 2 |  | 全文刊登 (0.5分)  摘要刊登 (0.3分) | 第1或通訊作者 (100%)  非第1或通訊作者 (50%) |  |
| 3 |  | 全文刊登 (0.5分)  摘要刊登 (0.3分) | 第1或通訊作者 (100%)  非第1或通訊作者 (50%) |  |
| 小計 |  | | |  |
| 說明：送審人分類說明：請送審人擇一勾選於該期刊論文之作者順位。 | | | | |

（本表如不敷使用，請自行新增）

**(三) 專書一覽表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序號** | **升等期間研究成果名稱及相關發表資料** | **送審人分類** | **分數** |
| **專書**  必須填寫所有作者 (按原刊登之排序；請以粗體字標示送審人姓名)、專書名稱、出版單位、年份。 | | | |
| 範例 | 張瓊嬌、何志峰、沈育展、王景南、**陳志鈞**，證券投資分析，空大出版社，2013。 | 單一作者 (5.0分)  多人共同著作，送審人為第一作者 (4.0分)  多人共同著作，送審人為非第一作者 (2.5分) |  |
| 1 |  | 單一作者 (5.0分)  多人共同著作，送審人為第一作者 (4.0分)  多人共同著作，送審人為非第一作者 (2.5分) |  |
| 2 |  | 單一作者 (5.0分)  多人共同著作，送審人為第一作者 (4.0分)  多人共同著作，送審人為非第一作者 (2.5分) |  |
| 3 |  | 單一作者 (5.0分)  多人共同著作，送審人為第一作者 (4.0分)  多人共同著作，送審人為非第一作者 (2.5分) |  |
| 小計 |  | |  |
| **總計** |  | |  |

（本表如不敷使用，請自行新增）

**(四) 論文集一覽表** (依其各篇論文性質，填報上述期刊論文與研討會論文一欄表，按期刊論文、研討會論文之標準計分，不重覆計分。)

**(五) 研究計畫與指導研究一覽表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **主持整合型計畫 (科技部及其他單位)** | | | | |
| 年度 | 起訖日期 | 計畫名稱 | | 計畫性質  (國際、校際或校內) |
|  |  |  | |  |
|  |  |  | |  |
| **科技部專題研究計畫** | | | | |
| 年度 | 起訖日期 | 計畫名稱 | | 參與性質 (主持、共同主持、協同主持或其他研究人員) |
|  |  |  | |  |
|  |  |  | |  |
|  |  |  | |  |
|  |  |  | |  |
|  |  |  | |  |
| **其他單位補助計畫** | | | | |
| 年度 | 起訖日期 | 計畫名稱 | | 參與性質 |
|  |  |  | |  |
|  |  |  | |  |
|  |  |  | |  |
|  |  |  | |  |
|  |  |  | |  |
|  |  |  | |  |
| **其他建教合作或委辦計畫** | | | | |
| 年度 | 起訖日期 | 計畫名稱 | 計畫經費  （萬元） | 參與性質 (主持、共/協同主持、或其他研究人員) |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **指導大專生參與科技部計畫** | | | | |
| 年度 | 起訖日期 | 計畫名稱 | | 研究成果得獎與否 |
|  |  |  | |  |
|  |  |  | |  |

（本表如不敷使用，請自行新增）

**(六) 其他研究榮譽及獎勵**

|  |  |
| --- | --- |
| **年度** | **榮譽或獎勵名稱** |
| 學年度 |  |
| 學年度 |  |
| 學年度 |  |

**三、教師教學部分**

**(一) 教師教學成績評量表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **內 容**  (請詳見本表下方說明) | **自評** | **系主任** | **系 (所)**  **教評會** | **院級**  **教評會** |
| **教學熱忱 (此大項最高20分)** | | | | |
| 1. 教學工作之參與熱忱與積極度 (請先自評基本分數，一般優良表現以8~16分為基準。 |  |  |  |  |
| 1. 加分項目 (有下列情形再予加分) 2. 義務鐘點 (每學期每1鐘點加1分) 3. 於研討會或專業期刊上以全文發表教學相關論文者 (每篇加3分) 4. 推動、執行或參與教學相關計畫，如創新教學方案、教師成長社群方案等 (每件加1~3分) 5. 其他有利事項 |  |
| **教學年資 (此大項最高30分)** | | | | |
| 1. 每任滿一學年加1.5分 (滿一學期為0.75分) |  |  |  |  |
| 1. 授課鐘點 (不包含論文與大學專題)滿足基本鐘點者，每學期加3.5分 |
| **教學行政 (此大項最高20分)** | | | | |
| 1. 教務行政之考量：    1. 成績繳交之配合度    2. 成績考評之嚴謹度    3. 參與教學有關之行政工作 (如排課、課程規劃)    4. 參與考試招生相關工作    5. 其他教務行政事項，有具體事證者 |  |  |  |  |
| 1. 授課出勤、缺調補課之情形 |
| **教學績效 (此大項最高30分)** | | | | |
| 1. 請就下列事項擇要列舉說明：    1. 教學問卷    2. 課程反應意見    3. 論文與大學專題指導 (每件加3分，至多15分)    4. 教學準備    5. 教學方法與內容    6. 教科書出版    7. 教學媒體/教材/教具之編撰與設計    8. 學生課外輔導    9. 作業評量    10. 學習成果    11. 補救教學    12. 教學改進計畫之爭取與執行    13. 校內外與教學有關之獲獎    14. 其他有利事項   (註：本項成績主要是針對平均水準之上或基本職責之外的特殊卓越事蹟給分，一般優良表現以中區間分數【14~24】為給分基準) |  |  |  |  |
| **合計 (滿分100分)** |  |  |  |  |
| **審查意見（**成績八十分以上或不及格者請說明理由） |  |  |  |  |
| 說明1：上述表格內容之填報，自取得前一等級教師資格後起算。  說明2：各項評分皆以任職本校升等期間為限。  說明3：各分項間不得重複計算。  說明4：附件資料請標示其與評量表內容之具體對應關係。  說明5：教學成績評量需達70分（含）以上始通過升等審查。  說明6：成績80分以上及70分以下者，請於審查意見欄述明理由。 | | | | |

**(二) 教師教學成績評量申報參考格式**

1. **教學熱忱部分** (請述明理由和具體事實。如有特殊情況，系所得提補充意見)
   1. 義務鐘點列表 (請見本校教師履歷系統)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **年度** | **學期** | **教師職務** | **授課時數標準**  **(每週)** | **兼行政職務減扣鐘點數**  **(每週)** | **授課實際時數**  **(每週)** | **義務鐘點**  **(每週)** |
|  |  | 副教授 (含專案)  助理教授 (含專案)  講師 (含專案) |  | 行政職務：  減扣鐘點數： |  |  |
|  |  | 副教授 (含專案)  助理教授 (含專案)  講師 (含專案) |  | 行政職務：  減扣鐘點數： |  |  |
|  |  | 副教授 (含專案)  助理教授 (含專案)  講師 (含專案) |  | 行政職務：  減扣鐘點數： |  |  |
|  |  | 副教授 (含專案)  助理教授 (含專案)  講師 (含專案) |  | 行政職務：  減扣鐘點數： |  |  |
|  |  | 副教授 (含專案)  助理教授 (含專案)  講師 (含專案) |  | 行政職務：  減扣鐘點數： |  |  |
|  |  | 副教授 (含專案)  助理教授 (含專案)  講師 (含專案) |  | 行政職務：  減扣鐘點數： |  |  |

（本表如不敷使用，請自行新增）

* 1. 於研討會或專業期刊上以全文發表教學相關論文 (請於教師研究部分之期刊論文一覽表與研討會論文一覽表自行選取與教學相關之論文列於下方)
  2. 推動、執行或參與教學相關計畫，如創新教學方案、教師成長社群方案等

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **年度** | **學期** | **方案名稱** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

* 1. 其他有利事項 (請述明理由和具體事實。如有特殊情況，系所得提補充意見)

1. **教學年資部分**
2. 年資表

|  |  |
| --- | --- |
| **目前職級** | **起算日期** |
| 副教授 (含專案)  助理教授 (含專案)  講師 (含專案) | 年 月 日 |

1. 授課學分一覽表 (請見本校教師履歷系統)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **年度** | **學期** | **教師職務** | **授課時數標準**  **(每週)** | **兼行政職務減扣鐘點數**  **(每週)** | **授課實際時數**  **(每週)** | **符合與否** |
|  |  | 副教授 (含專案)  助理教授 (含專案)  講師 (含專案) |  | 行政職務：  減扣鐘點數： |  | 符合  不符合 |
|  |  | 副教授 (含專案)  助理教授 (含專案)  講師 (含專案) |  | 行政職務：  減扣鐘點數： |  | 符合  不符合 |
|  |  | 副教授 (含專案)  助理教授 (含專案)  講師 (含專案) |  | 行政職務：  減扣鐘點數： |  | 符合  不符合 |
|  |  | 副教授 (含專案)  助理教授 (含專案)  講師 (含專案) |  | 行政職務：  減扣鐘點數： |  | 符合  不符合 |
|  |  | 副教授 (含專案)  助理教授 (含專案)  講師 (含專案) |  | 行政職務：  減扣鐘點數： |  | 符合  不符合 |
|  |  | 副教授 (含專案)  助理教授 (含專案)  講師 (含專案) |  | 行政職務：  減扣鐘點數： |  | 符合  不符合 |

（本表如不敷使用，請自行新增）

1. **教學行政部分** (請述明理由和具體事實。如有特殊情況，系所得提補充意見)
2. **教學績效部分**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **項次** | **對照項目** | **申請人之說明** | **系所意見** |
| (1) | 教學問卷 |  |  |
| (2) | 課程反應意見 |  |
| (3) | 論文與大學專題指導  (每件加3分，至多加15分) | 請填寫下方論文與大學專題指導一覽表 |
| (4) | 教學準備 |  |
| (5) | 教學方法與內容 |  |
| (6) | 教科書出版 |  |
| (7) | 教學媒體/教材/教具之編撰與設計 |  |
| (8) | 學生課外輔導 |  |
| (9) | 作業評量 |  |
| (10) | 學習成果 |  |
| (11) | 補救教學 |  |
| (12) | 教學改進計畫之爭取與執行 |  |
| (13) | 校內外與教學有關之獲獎 |  |
| (14) | 其他有利事項 |  |

（本表如不敷使用，請自行新增）

論文與大學專題指導一覽表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **年度** | **論文 (或大學專題)名稱** | **類別** | **學生姓名** | **備註** |
|  |  | 論文  專題 |  |  |
|  |  | 論文  專題 |  |  |
|  |  | 論文  專題 |  |  |
|  |  | 論文  專題 |  |  |
|  |  | 論文  專題 |  |  |
|  |  | 論文  專題 |  |  |
|  |  | 論文  專題 |  |  |
|  |  | 論文  專題 |  |  |

（本表如不敷使用，請自行新增）

**四、教師服務部分**

**(一) 教師服務成績評量表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **內 容**  (請詳見本表下方說明) | | **自評** | | **系主任** | | **系 (所)**  **教評會** | **院級**  **教評會** |
| **服務熱忱 (此大項最高20分)** | | | | | | | |
| 1. 服務工作之參與熱忱與積極度 | |  | |  | |  |  |
| **行政服務與學生輔導 (此大項最高60分)** | | | | | | | |
| 1. 行政服務與學生輔導之參與熱忱與積極度 (請先自評基本分數，一般優良表現以30~36分為基準。 | |  | 合  計  ：  分 |  | 合  計  ：  分 |  |  |
| 1. 擔任一級單位主管 (副主管)或系主任職務，每學期至多加10分。擔任二級行政主管或經簽請校方同意之職務，每學期至多加6分。同時兼任多項職務者，取最高分者計算。 | |  |  |
| 1. 擔任校、院各種委員會委員或代表，出席情況良好，每學年至多加4分。如兼任該委員會之主任委員、召集人或執行秘書等職務，每學年至多另加3分。 | |  |  |
| 1. 協助系所行政或擔任系所委員會相關工作之推動，為單位主管所肯定，每學年至多加4分。 | |  |  |
| 1. 擔任專案工作 (如研討會、課程改進、整合型計畫)主要負責人，每學年至多加5分。 | |  |  |
| 1. 協助籌辦各項學術交流、研討活動或研討會，每學年至多加3分。 | |  |  |
| 1. 於國內外學會或研究機構等擔任行政職務者，得採計該服務年資至多5年，每年至多加3分。 (最多採計15分) | |  |  |
| 1. 擔任導師工作，或輔導學生工作每學期至多加3分。 | |  |  |
| 1. 指導學生參加各項活動 (展覽或比賽)，成績優良，每件至多加3分，每學年至多6分。 | |  |  |
| 1. 擔任學生社團活動、刊物編輯或學生社群之指導，每年至多加4分。 | |  |  |
| 1. 擔任招生筆試出題委員、資料審查或口試委員之工作，每學期至多加2分。 | |  |  |
| **推廣服務與其他 (此大項最高20分)** | | | | | | | |
| 1. 協助校內辦理、開設推廣教育課程或推動建教合作計畫，每學年至多加3分。 | |  | 合  計  ：  分 |  | 合  計  ：  分 |  |  |
| 1. 推動研究計畫，有助成果發表與經費爭取，每學年至多加3分。 | |
| 1. 擔任校內外各種學位論文口試或評審委員，或受邀審查論文與計畫，每次至多加2分，每學年至多6分。 | |  |  |
| 1. 擔任或兼任校內外專業性學術團體職務或學術刊物編審，每年至多加3分。 | |  |  |
| 1. 從事社區服務或地方公益，表現優良，每學年至多加3分。 | |  |  |
| 1. 協助本校募款、捐地，或其他有助校務發展之事項，每學年至多加3分。 | |  |  |
| 1. 受邀擔任校內外專業或學術演講之主講人，每場次至多加3分。 | |  |  |
| 1. 協助學院系招生推廣活動，每學期至多加3分。 | |  |  |
| 1. 其他未列舉項目，由各系斟酌給分，惟每學年至多3分。 | |  |  |
| **合計 (滿分100分)** | |  | |  | |  |  |
| **審查意見（**成績八十分以上或不及格者請說明理由） | |  | |  | |  |  |
| 說明1：上述表格內容之填報，自取得前一等級教師資格後起算。  說明2：各項評分皆以任職本校升等期間為限。  說明3：各分項間不得重複計算。  說明4：各分項累加達該項目上限85% (含)之後，僅就特殊卓越事項給分。 | 說明5：附件資料請標示其與評量表內容之具體對應關係。  說明6：服務成績評量達70分 (含)以上始通過升等審查。  說明7：成績80分以上及70分以下者，請於審查意見欄述明理由。 | | | | | | |

**(二) 教師服務成績評量申報參考格式**

1. **服務熱忱部分** (請述明理由和具體事實。如有特殊情況，系所得提補充意見)
2. **行政服務與學生輔導**
   1. 主管職務經歷一覽表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **服務部門 / 系所** | **擔任職務** | **職務類型** | **起 訖 年 月** |
|  |  | 一級單位主管 (副主管)或系主任  二級行政主管或經簽請校方同意之職務 | 年 月~ 年 月 |
|  |  | 一級單位主管 (副主管)或系主任  二級行政主管或經簽請校方同意之職務 | 年 月~ 年 月 |
|  |  | 一級單位主管 (副主管)或系主任  二級行政主管或經簽請校方同意之職務 | 年 月~ 年 月 |
|  |  | 一級單位主管 (副主管)或系主任  二級行政主管或經簽請校方同意之職務 | 年 月~ 年 月 |
|  |  | 一級單位主管 (副主管)或系主任  二級行政主管或經簽請校方同意之職務 | 年 月~ 年 月 |
|  |  | 一級單位主管 (副主管)或系主任  二級行政主管或經簽請校方同意之職務 | 年 月~ 年 月 |
|  |  | 一級單位主管 (副主管)或系主任  二級行政主管或經簽請校方同意之職務 | 年 月~ 年 月 |

（本表如不敷使用，請自行新增）

* 1. 委員 (或代表)經歷一覽表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **委員會名稱** | **擔任**  **職務** | **是否兼任該委員會之**  **主任委員、召集人或執行祕書等職務** | **起 訖 年 月** |
|  | 校級  院級  系級 | 是，職務為  否 | 年 月~ 年 月 |
|  | 校級  院級  系級 | 是，職務為  否 | 年 月~ 年 月 |
|  | 校級  院級  系級 | 是，職務為  否 | 年 月~ 年 月 |
|  | 校級  院級  系級 | 是，職務為  否 | 年 月~ 年 月 |
|  | 校級  院級  系級 | 是，職務為  否 | 年 月~ 年 月 |
|  | 校級  院級  系級 | 是，職務為  否 | 年 月~ 年 月 |

（本表如不敷使用，請自行新增）

* 1. 其他行政服務與學生輔導績效一覽表 (請對照行政服務與學生輔導大項之小點3~10進行說明)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **項次** | **對照項目** | **申請人之說明** | **系所意見** |
| 3 | 協助系所行政或擔任系所委員會相關工作之推動，為單位主管所肯定，每學年至多加4分。 |  |  |
| 4 | 擔任專案工作 (如研討會、課程改進、整合型計畫)主要負責人，每學年至多加5分。 |  |
| 5 | 協助籌辦各項學術交流、研討活動或研討會，每學年至多加3分。 |  |
| 6 | 於國內外學會或研究機構等擔任行政職務者，得採計該服務年資至多5年，每年至多加3分。 (最多採計15分) |  |
| 7 | 擔任導師工作，或輔導學生工作每學期至多加3分。 |  |
| 8 | 指導學生參加各項活動 (展覽或比賽)，成績優良，每件至多加3分，每學年至多6分。 |  |
| 9 | 擔任學生社團活動、刊物編輯或學生社群之指導，每年至多加4分。 |  |
| 10 | 擔任招生筆試出題委員、資料審查或口試委員之工作，每學期至多加2分。 |  |

（本表如不敷使用，請自行新增）

1. **推廣服務與其他** (請對照「推廣服務與其他」大項之小點1~9進行說明)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **項次** | **對照項目** | **申請人之說明** | **系所意見** |
| 1 | 協助校內辦理、開設推廣教育課程或推動建教合作計畫，每學年至多加3分。 |  |  |
| 2 | 推動研究計畫，有助成果發表與經費爭取，每學年至多加3分。 |  |
| 3 | 擔任校內外各種學位論文口試或評審委員，或受邀審查論文與計畫，每次至多加2分，每學年至多6分。 |  |
| 4 | 擔任或兼任校內外專業性學術團體職務或學術刊物編審，每年至多加3分。 |  |
| 5 | 從事社區服務或地方公益，表現優良，每學年至多加3分。 |  |
| 6 | 協助本校募款、捐地，或其他有助校務發展之事項，每學年至多加3分。 |  |
| 7 | 受邀擔任校內外專業或學術演講之主講人，每場次至多加3分。 |  |
| 8 | 協助學院系招生推廣活動，每學期至多加3分。 |  |
| 9 | 其他未列舉項目，由各系斟酌給分，惟每學年至多3分。 |  |

（本表如不敷使用，請自行新增）